



УТВЕРЖДЕНО
Генеральным директором
ООО «УК ПРОМСВЯЗЬ»
Приказ № 22/12/28-4 от 28.12.2022

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Общества с ограниченной ответственностью
«Управляющая компания ПРОМСВЯЗЬ»**

(редакция 2.0.)

**Москва
2022 год**

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛОССАРИЙ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ	5
3. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ	6
4. ПЕРЕЧЕНЬ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛИЦ, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ИХ РОЛИ И ПОЛНОМОЧИЯ	7
5. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ	10
6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ ПОЛИТИКИ	15
Приложение №1	17

ГЛОССАРИЙ

Для целей настоящей Антикоррупционной политики (далее – Политика) используются следующие понятия, определения и сокращения:

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов, заключаемых Обществом, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.

Банк - Публичное акционерное общество «Промсвязьбанк» (ОГРН 1027739019142).

Банковская группа ПАО «Промсвязьбанк» (далее – Группа) – не являющееся юридическим лицом объединение юридических лиц, которые находятся под контролем либо значительным влиянием Банка, являющегося головной кредитной организацией Группы.

Бизнес-процесс - регулярная последовательность функций (операций, работ), направленных на создание результата, представляющего ценность для Общества.

ВНД – внутренние нормативные документы Общества.

Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, посредничество во взяточничестве или в коммерческом подкупе либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица, в том числе Общества или Участника группы.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена ответственность.

Конфликт интересов – противоречие между имущественными и иными интересами Общества и (или) его работников, клиентов, контрагентов, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Общества и (или) его клиентов, контрагентов, а также ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Общество – Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ПРОМСВЯЗЬ».

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций (Общества) и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона о противодействии коррупции):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами (актами), обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Система противодействия коррупции – комплекс мер по предупреждению, выявлению, расследованию коррупционных правонарушений и реагированию на них, а также совокупность органов и структурных подразделений Общества, ответственных за реализацию этих мер.

Советник генерального директора по безопасности – работник Общества, в полномочия которого входят вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Третье лицо (контрагент) – любое физическое или юридическое лицо, с которым Общество или работник Общества взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности, в том числе клиенты, контрагенты, деловые партнеры и иные лица, включая органы государственной, муниципальной власти и их должностные лица.

Участники Группы – кредитные и иные организации, входящие в состав Группы.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика закрепляет обязательство Общества придерживаться в своей повседневной деятельности высоких этических и правовых стандартов в сфере противодействия коррупции, определяет цели, задачи, принципы и организационные основы Системы противодействия коррупции в Обществе.

1.2. Общество ожидает от своих работников неукоснительного следования этическим стандартам и правилам поведения, установленным Кодексом этики Общества, настоящей Политикой и другими ВНД Общества по вопросам противодействия коррупции.

1.3. Настоящая Политика разработана на основе нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, в том числе:

- a) Конвенции Организации объединенных наций против коррупции от 31 октября 2003 г., ратифицированной Российской Федерацией 17 февраля 2006 г.;
- b) Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г., ратифицированной Российской Федерацией 14 июля 2006 г.;
- d) Трудового кодекса Российской Федерации;
- e) Гражданского кодекса Российской Федерации;
- f) Уголовного кодекса Российской Федерации;
- g) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- h) Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- i) Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.4. В случае изменения наименований подразделений и (или) должностей работников Общества, участвующих в осуществлении операций в рамках настоящей Политики, при условии сохранения за ними функций, определенных для данных подразделений и работников Общества настоящей Политикой, а также в случае передачи указанных функций в компетенцию других подразделений и работников Общества, работа в соответствии с настоящей Политикой осуществляется

соответствующими подразделениями и работниками Общества до внесения изменений в настоящую Политику.

1.5. Внедрение положений настоящей Политики в деятельность Общества способствует минимизации коррупционных рисков, связанных с реализацией бизнес-процессов.

1.6. Третьи лица обязаны соблюдать положения Политики Общества, если это прямо указано в договоре (Антикоррупционная оговорка), заключенном Обществом с третьим лицом.

1.7. Политику утверждает генеральный директор Общества.

1.8. Советник генерального директора по безопасности инициирует актуализацию Политики путем внесения необходимых изменений.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

2.1. Цели Системы противодействия коррупции:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, высоким этическим стандартам ведения бизнеса;
- минимизация риска вовлечения Общества и работников Общества, а также Третьих лиц в коррупционные действия;
- формирование у работников Общества и Третьих лиц единого представления о Обществе как об организации, отрицающей коррупцию в любых ее формах и проявлениях.

2.2. Задачи Системы противодействия коррупции:

- внедрение эффективных мер противодействия коррупции;
- информирование работников Общества и Третьих лиц о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях минимизации рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование в коллективе Обществе комплаенс-культуры и нетерпимости к любым проявлениям коррупции;
- установление организационных основ противодействия коррупции;
- установление прав и обязанностей работников Общества по обеспечению функционирования Системы противодействия коррупции.

2.3. Принципы Системы противодействия коррупции:

- обеспечение прав и свобод человека и гражданина при реализации антикоррупционных мер в Обществе;
- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях («нулевая толерантность»);
- создание руководством Общества необходимых условий для функционирования Системы противодействия коррупции («тон сверху»);
- законность и обоснованность мер по противодействию коррупции, всесторонний характер и полнота проверки информации о признаках Коррупционных правонарушений;
- открытость и прозрачность мер противодействия коррупции;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции, устранению причин и условий Коррупционных правонарушений;
- соразмерность применяемых антикоррупционных мер коррупционным рискам, обеспечивающая получение существенного результата при минимальных затратах в сферах с наибольшей вероятностью реализации коррупционных рисков;

- неотвратимость установленной законодательством Российской Федерации ответственности за Коррупционные правонарушения;
- защищенность лиц, сообщивших о Коррупционных правонарушениях, от связанных с этим негативных последствий;
- постоянное совершенствование Системы противодействия коррупции с учетом развития нормативного регулирования в Российской Федерации и лучших практик в данной области.

3. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

3.1. Коррупционными действиями признаются:

- получение или дача взятки в форме любой имущественной выгоды за совершение в интересах взяткодателя или иных лиц действий (бездействия), входящих в служебные полномочия взяткополучателя, либо за оказание содействия в их совершении с использованием должностного положения взяткополучателя, либо за общее покровительство или попустительство по службе;
- посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю или взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, а равно обещание или предложение посредничества во взяточничестве;
- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации любой имущественной выгоды за совершение в интересах дающего или иных лиц действий (бездействия), входящих в служебные полномочия получателя, либо за оказание содействия в их совершении с использованием служебного положения получателя;
- посредничество в коммерческом подкупе, то есть непосредственная передача незаконного вознаграждения по поручению передающего лица или получающего лица либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении незаконного вознаграждения, а равно обещание или предложение посредничества в коммерческом подкупе;
- злоупотребление должностными полномочиями, то есть использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности;
- злоупотребление полномочиями, то есть использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации своих полномочий вопреки законным интересам организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;
- иное незаконное использование лицом своего должностного (служебного) положения вопреки законным интересам организации в целях получения имущественной выгоды для себя или других лиц.

3.2. Коррупционные действия могут быть совершены:

- в отношении Общества или Участника группы либо от имени или в интересах Общества или Участника группы в отношении Третьих лиц;

- прямо или косвенно;
- лично или через посредничество Третьих лиц;
- независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;
- в любой форме, имеющей денежную оценку, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценных бумаг или иного имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера.

3.3. Работникам Общества запрещено совершать действия, указанные в п. 3.1 и 3.2 настоящей Политики.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛИЦ, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ИХ РОЛИ И ПОЛНОМОЧИЯ

4.1 Ответственными за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в Обществе являются генеральный директор Общества и Советник генерального директора по безопасности.

4.2. Генеральный директор Общества:

- утверждает настоящую Политику и другие ВНД, регулирующие текущую деятельность Общества в области предупреждения и противодействия коррупции;
- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая определение структурных подразделений, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.3. Советник генерального директора по безопасности:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Политики, разрабатывает программу антикоррупционных мероприятий;
- осуществляет контроль соответствия деятельности Общества требованиям, налагаемым законодательством Российской Федерации и иными обязательными для исполнения регулирующими документами (через корпоративные процедуры);
- проводит контрольные и аналитические мероприятия, направленные на выявление и оценку рисков коррупционных и иных правонарушений;
- разрабатывает контрольные процедуры, направленные на минимизацию рисков совершения коррупционных правонарушений;
- организует рассмотрение и проводит проверку сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками и контрагентами Общества;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников Общества;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества;

- разрабатывает антикоррупционные стандарты и оказывает методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников Общества;
- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Политики;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов Политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет мероприятия по проверке кандидатов при приеме на работу в Общество на предмет выявления и предупреждения попыток трудоустройства в Общество лиц, представляющих угрозу для внутренней безопасности Общества;
- осуществляет взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами, юридическими и физическими лицами, подразделениями служб безопасности других организаций по вопросам обеспечения внутренней безопасности Общества и его филиалов;
- проводит предупредительно-профилактические мероприятия и целенаправленные служебные проверки по выявлению и пресечению противоправной, недобросовестной или некомпетентной деятельности отдельных работников Общества, а также работников Общества, получающих дополнительные доходы в виде материальной выгоды в результате неправомерного использования своего служебного положения;
- организует проведение служебных расследований по фактам происшествий нетехнологического характера в Обществе;
- проводит проверку сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами Общества;
- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4.4. Совет директоров Общества

- принимает решения о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если цена сделки или стоимость имущества, являющегося предметом сделки, не превышает 10% балансовой стоимости активов Общества, определенной на основании данных бухгалтерской отчетности за последний отчетный период, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.5. Участники Общества

- принимают решения о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, за исключением сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, одобрение которой отнесено уставом Общества к компетенции совета директоров Общества. Положения настоящего подпункта не применяются к сделкам, совершенным между Обществом и Банком.

4.6. Начальник отдела управления персоналом:

- осуществляет ознакомление лиц, с которыми Общество заключает трудовые договоры, с Политикой и другими ВНД, принятыми Обществом в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
- организует в установленном порядке уведомление работодателя по последнему месту службы лица, замещавшего предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, при заключении с ним трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ или оказание услуг в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей;
- организует работу по включению обязательств по соблюдению антикоррупционных требований в трудовые договоры с работниками Общества.

4.7. Служба Комплаенс:

- осуществляет полномочия, отнесенные к его компетенции положением о Службе комплаенс.

4.8. Служба внутреннего аудита:

- осуществляет независимую и объективную оценку эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- разрабатывает рекомендации по повышению надежности и эффективности мер внутреннего контроля в области противодействия коррупции и предоставляет результаты оценки руководству Общества.

4.9. Руководители структурных подразделений Общества:

- содействуют Советнику генерального директора по безопасности в выявлении и оценке коррупционных рисков;
- содействуют Советнику генерального директора по безопасности в разработке мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе в разработке и своевременном обновлении ВНД Общества в сфере противодействия коррупции;
- обеспечивают содействие и предоставление необходимой информации заинтересованным сторонам при проведении служебных проверок и (или) расследований по признакам коррупционных правонарушений.

4.10. Работники Общества:

- проходят ознакомление с Политикой под подпись;
- обеспечивают соблюдение предусмотренных Политикой ограничений и требований, в том числе касающихся дарения и получения подарков, осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности, участия в политической деятельности, взаимодействия с представителями государственных и муниципальных органов и организаций, контрагентами и иными Третьими лицами, недопущения Конфликта интересов;
- обеспечивают соблюдение иных антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ВНД и Политикой Общества;

- обеспечивают соблюдение запрета на участие в коррупционных действиях, предусмотренных Политикой Общества.

5. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ

5.1. В целях реализации настоящей Политики в Обществе осуществляется комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупционным правонарушениям.

5.2. В Обществе реализуются следующие **организационные меры** в целях обеспечения функционирования Системы противодействия коррупции:

- определены работники и структурные подразделения Общества, ответственные за противодействие коррупции;
- обеспечиваются условия для выполнения Советником генерального директора по безопасности своих обязанностей, в том числе связанных с соблюдением Обществом антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.3. В Обществе реализуются следующие **меры по предупреждению Коррупционных правонарушений**:

5.3.1. Оценка и мониторинг функционирования бизнес-процессов, наиболее подверженных коррупционным рискам

Советник генерального директора по безопасности на регулярной основе осуществляет выявление, анализ и оценку потенциальных внутренних и внешних коррупционных рисков, присущих деятельности Общества.

Оценка и мониторинг коррупционных рисков осуществляется в следующем порядке:

- анализ основных бизнес-процессов Общества, выявление в них областей вероятной реализации коррупционного риска;
- моделирование возможных коррупционных правонарушений и их последствий;
- подготовка карты коррупционных рисков основных бизнес-процессов Общества;
- внедрение и систематическое осуществление контрольных процедур антикоррупционной направленности;
- подготовка отчетности о результатах функционирования контрольных процедур антикоррупционной направленности;
- мониторинг, непрерывное улучшение и повышение эффективности контрольных процедур антикоррупционной направленности.

5.3.2. Обучение, консультирование и методологическая поддержка работников Общества по вопросам противодействия коррупции

Работники Общества в установленном порядке проходят обучение по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам соблюдения этических норм поведения, предупреждения и урегулирования Конфликта интересов.

Любой работник Общества вправе обратиться к Советнику генерального директора по безопасности за разъяснениями по вопросам применения законодательства Российской Федерации, ВНД Общества в сфере противодействия коррупции.

5.3.3. Установление порядка антикоррупционного аудита сделок и операций с высокими коррупционными рисками

Советник генерального директора по безопасности осуществляет антикоррупционный аудит сделок и операций с повышенным уровнем коррупционного риска, в том числе путем реализации контрольных процедур в закупочной деятельности, а также в деятельности по реализации услуг и имущества Общества.

5.3.4. Установление порядка проверки кандидатов при приеме на работу, а также порядка заключения трудовых договоров или гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы

При приеме на работу новых работников Общество проверяет предоставленную ими информацию о наличии связей с Обществом и/или Банком (в том числе с работающими в нем родственниками кандидатов) и контрагентами Общества на предмет выявления Конфликта интересов.

В трудовые договоры с работниками Общества включаются условия о соблюдении ими антикоррупционных правил, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ВНД Общества.

При заключении трудового договора (гражданско-правового договора на выполнение работ или оказание услуг в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей) с лицом, замещавшим предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы Общество осуществляет уведомление представителя нанимателя (работодателя) по последнему месту службы такого лица в десятидневный срок с момента заключения соответствующего договора.

5.3.5. Установление порядка проверки клиентов и контрагентов Общества, а также правил взаимодействия с ними

Общество при выборе контрагентов и привлечении клиентов проводит проверку благонадежности и добросовестности контрагентов и привлечении клиентов в соответствии с порядком, установленным отдельными ВНД.

Общество информирует потенциальных клиентов и контрагентов о неприятии любых форм и проявлений коррупции, а также о действующих в Обществе каналах информирования о признаках коррупционных правонарушений, в том числе путем размещения соответствующей информации на сайте Общества в сети Интернет.

Общество прилагает разумные усилия для включения в договоры (соглашения) с контрагентами Общества антикоррупционной оговорки, содержащей заверения и обязательства о соблюдении требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в порядке, предусмотренном ВНД Общества.

5.3.6. Установление порядка предупреждения и урегулирования конфликта интересов

Общество принимает меры по выявлению и урегулированию Конфликта интересов в порядке, предусмотренном соответствующими ВНД Общества.

5.3.7. Установление порядка обращения с подарками и осуществления представительских расходов

Неприемлемо использование работниками Общества должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды и преимуществ при приеме, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов. В то же время допускаются представительские расходы и обмен корпоративными подарками в случаях, когда это соответствует законодательству Российской Федерации, ВНД Общества.

5.3.8. Установление порядка участия в благотворительной и спонсорской деятельности

Под благотворительной деятельностью понимается деятельность Общества по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Под спонсорской деятельностью понимается предоставление либо обеспечение предоставления Обществом средств в пользу спонсируемого в целях организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности на условиях распространения спонсируемым рекламы о Обществе, его услугах и деятельности.

Порядок участия Общества в благотворительной и спонсорской деятельности регулируется ВНД Общества.

5.3.9. Установление порядка взаимодействия с государственными, муниципальными органами и подведомственными им организациями

В Обществе запрещены не предусмотренные законодательством Российской Федерации платежи в пользу государственных и муниципальных органов, подведомственных им организаций или их представителей, в том числе для упрощения или ускорения административных процедур, а также для сохранения бизнеса Общества либо для получения Обществом коммерческих или иных преимуществ.

Общество на основании и в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, оказывает содействие государственным надзорным, контрольным и правоохранительным органам в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе путем их информирования о выявленных фактах коррупционных правонарушений, а также предоставления иного содействия при проведении указанными органами антикоррупционных проверок и расследований.

5.3.10. Ограничение участия в политической деятельности

Общество не участвует прямо или косвенно в политических партиях, движениях, а также в организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Работники Общества вправе в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если это не наносит вреда интересам Общества и не создает Конфликта интересов.

5.4. В Обществе реализуются следующие меры по выявлению Коррупционных правонарушений:

5.4.1. Функционирование каналов информирования о признаках Коррупционных правонарушений

В Обществе существуют каналы информирования, позволяющие работникам Общества и Третьими лицами передать (в том числе анонимно) информацию о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях, связанных с деятельностью Общества.

Работники Общества обязаны сообщить известные им сведения о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях в деятельности других работников или Третьих лиц Советнику генерального директора по безопасности, в том числе по следующим каналам информирования:

- по электронному адресу: anticorruption@psbam.ru;
- телефон: +7 (495) 662-4092 (доб.) 37-98.

5.4.2. Осуществление структурными подразделениями Общества деятельности по выявлению Коррупционных правонарушений

В Обществе созданы и на постоянной основе осуществляют свою деятельность Советник генерального директора по безопасности, а также в пределах полномочий, утвержденных ВНД Общества, структурные подразделения по внутреннему аудиту и другие структурные подразделения, в задачи которых входит выявление признаков коррупционных правонарушений.

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Политики.

5.5. В Обществе реализуются меры по расследованию Коррупционных правонарушений.

Общество расследует все информационные сообщения о готовящихся или совершенных коррупционных правонарушениях. Мероприятия, проводимые в ходе расследования, должны быть соразмерны масштабу возможных коррупционных правонарушений и наносимому Обществу ущербу при безусловном соблюдении принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Целью служебных проверок и (или) расследований является всесторонняя, полная и объективная оценка признаков коррупционных правонарушений.

Решение о проведении служебных проверок и (или) расследований принимается генеральным директором и Советником генерального директора по безопасности Общества.

5.6. В Обществе реализуются меры реагирования в отношении Коррупционных правонарушений.

Общество реагирует на все случаи подтвержденных результатами служебных проверок и (или) расследований фактов коррупционных правонарушений.

Меры реагирования включают привлечение работников Общества к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, на основании результатов служебных проверок и (или) расследований.

Общество стремится к полному возмещению ущерба, причиненного коррупционными правонарушениями, с использованием всех предусмотренных законодательством Российской Федерации правовых возможностей.

По результатам служебных проверок и (или) расследований по фактам коррупционных правонарушений:

- проводится анализ необходимости совершенствования системы внутреннего контроля Общества с целью устранения причин и условий совершения таких правонарушений;
- должно быть определено, какие действия Общество обязано осуществить в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе по раскрытию органам государственной власти информации о выявленных фактах коррупционных правонарушений.

5.7. Общество принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в соответствии с порядком, установленным соответствующими ВНД.

5.8. В Обществе принимаются меры по формированию у работников Общества антикоррупционной культуры.

5.8.1. Общество требует от своих работников соблюдения Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные инструкции (должностные обязанности) работников Общества.

5.8.2. Работники Общества, замещающие должности, входящие в Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (приложение №1 к Политике), а также работники Общества, имеющие соответствующее обязательство согласно трудовому договору, обязаны своевременно уведомлять Общество:

- об источниках доходов работника и о последующих в них изменениях;
- о юридических лицах, в которых работник владеет самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) акциями (долями, паями);
- в случае изменений во владении акциями (долями, паями) в юридических лицах, за исключением случаев изменений во владении ценными бумагами, котирующимися на рынке;
- об известных им совершаемых или предполагаемых сделках в Обществе, имеющих признаки конфликта интересов.

5.8.3. Работники Общества обязаны с достаточным уровнем детализации предоставлять документы по всем финансовым операциям, которые должны быть отражены, задокументированы и доступны для проверки в бухгалтерском учете Общества. Искажение или фальсификация управленческой или бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены. В Обществе запрещена регистрация мнимых и притворных объектов бухгалтерского учета в регистрах бухгалтерского учета, а также ведение счетов бухгалтерского учета вне применяемых Обществом регистров бухгалтерского учета.

5.8.4. Работникам Общества запрещается привлекать или использовать контрагентов, посредников, агентов, совместные предприятия и/или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики или нормам антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.8.5. Работникам Общества при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, и/или предлагать, давать и/или обещать взятку и/или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5.8.6. Генеральный директор Общества должен соблюдать высокие этические нормы, формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя меры по доведению до работников Общества принципов Политики.

5.8.7. Любой работник Общества, в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю или Советнику по безопасности Общества.

5.8.8. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьих лиц в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

5.8.9. Подарки, которые работники могут предоставлять от имени Общества другим лицам и организациям (контрагентам), либо которые работники в связи с их работой в Обществе могут получать от других лиц и организаций (контрагентов), а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые могут осуществляться от имени Общества, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям Политики, другим ВНД Общества и нормам применимого законодательства.

5.8.10. Работники Общества не могут быть подвергнуты санкциям (в том числе уволены, понижены в должности, лишены премии), если они сообщили о предполагаемом факте коррупции и отказались дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ ПОЛИТИКИ

Работники Общества несут ответственность за соблюдение требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) своих подчиненных в случае нарушения ими настоящей Политики.

К работникам Общества, которые не выполняют своих обязанностей по соблюдению настоящей Политики, могут быть применены меры дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

Общество вправе обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение настоящей Политики, в случае причинения Обществу ущерба в результате такого нарушения.

Общество вправе обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности, если в его действиях усматриваются признаки состава административного правонарушения или состава преступления соответственно.

Работники Общества также могут быть привлечены к ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Антикоррупционной политике,
утверждённой приказом
Генерального директора ООО «УК ПРОМСВЯЗЬ»
№ ____ от _____

Перечень должностей ООО «УК ПРОМСВЯЗЬ»,
подверженных коррупционным рискам

- генеральный директор Общества;
- заместители генерального директора по направлениям;
- руководители структурных подразделений;
- кандидаты при назначении в органы управления Общества (за исключением кандидатов в члены совета директоров Общества);
- кандидаты при приеме/переводе на вакантные должности Общества, указанные в настоящем Перечне;
- члены тендерной комиссии Общества.